

SCHEDA A) CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

A) COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA E FUNZIONI ASSEGNATE		Punteggio A	0
1) Rapporti con organi interni (max 15punti)		Punti:	0
1.1	Sindaco		
1.2	Giunta Comunale		
1.3	Consiglieri Comunali		
1.4	Revisore		
1.5	Organismo di Valutazione		
2) Rilevanza delle attività assegnate (max 15 punti)		Punti:	0
2.1	Specifiche conoscenze		
2.2	Frequenza aggiornamento		
2.3	Utilizzazione software complessi		
2.4	Intersettorialità dell'attività		

B) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		Punteggio B	0
1) Dipendenti assegnati (max 10 punti)		Punti:	
1.1	Inferiore a 2	3	
1.2	Pari a 2	5	
1.3	Superiore a 2	10	
2) Risorse finanziarie assegnate (max. 15 punti)		Punti:	
2.1	fino a 50.000 euro	5	
2.2	da 50.001 a 200.000 euro	10	
2.3	oltre i 200.000 euro	15	
3) Tipologia di rapporti con l'utenza (max 15 punti)		Punti:	0
3.1	Interni all'Ente		
3.2	Utenti singoli		
3.3	Associazioni		
3.4	Imprese/Professionisti		
3.5	Enti Pubblici		

C) RESPONSABILITA' INTERNE/ ESTERNE			Punteggio C	0
1) Atti adottati (max. 15 punti)			Punti:	
1.1	Inferiori a 85	4		
1.2	Da 85 a 200	8		
1.3	Superiori a 200	15		
2) Rischio connesso con le funzioni assegnate (max. 15 punti)			Punti:	0
2.1	R.C. verso terzi			
2.2	Responsabilità amministrativa contabile			
2.3	Responsabilità penale			

TOTALE COMPLESSIVO:

A+B+C

0

FASCE DI VALUTAZIONE E RETRIBUZIONE

Categoria D (€ 5.000 - € 16.000)	
Punteggio	Retribuzione
< 70 Punti	€ 5.000 - 8.000
71-85 Punti	€ 8.001 - 12.000
86-100 Punti	€ 12.001 - 16.000

Categoria C (€ 3.000 - € 9.500)	
Punteggio	Retribuzione
< 70 Punti	€ 3.000 - 5.000
71-85 Punti	€ 5.001 - 7.000
86-100 Punti	€ 7.001 - 9.500