

COMUNE DI CASTELLETTO D'ORBA
Provincia di Alessandria

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2023

Pre-intesa del 21.12.2023

Parere del 22.12.2023

Autorizzazione alla firma Giunta Comunale n.98 del 30.12.2023

IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2023

TRA

la Delegazione trattante di parte pubblica, così composta:

- Vice Segretario Comunale dott. Cristina De Felice
- Sindaco Mario Pesce

E

La Delegazione trattante di parte sindacale, così composta:

- FP CGIL di Alessandria – Sig. Walter Astengo
- UIL FPL – Sig. Luca Righini

La RSU è il Sig. Piero Luigi Tacchino;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti;

VISTA la determina n.7 del 21/12/2023 ad oggetto:“ Costituzione del Fondo risorse decentrate 2023”;

SI CONVIENE E SI STIPULA

quanto segue:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE E VIGENZA

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo ha durata annuale, per l'anno 2023.

Si dà atto che le indennità ed i compensi previsti dal presente CCDI sono coerenti con le disposizioni di cui al CCNL del comparto vigenti e tenuto conto dei contratti integrativi precedenti.

ART. 2 - FONDO DI CUI ALL'ART. 67 CCNL 21/05/2018 E CCNL 2022– ANNO 2023

1) Il fondo risorse decentrate, in applicazione al CCNL, per l'anno 2023, è stato costituito dall'Ente negli importi specificati nelle tabelle allegate, che si intendono qui riportate e trascritte, ed è costituito da:

- 1.a) risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21/05/2018;
- 2.a) risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 67, comma 3 del CCNL 21/5/2018;
- 3.a) CCNL 2022 ART.79 C.1 LETT.B

ART. 3 - RISORSE STABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA

Nell'allegata tabella “Distribuzione fondo risorse decentrate 2023” è indicato l'importo delle progressioni economiche a tutto il 31/12/2022 e dell'indennità di comparto prevista per l'anno 2023, tenuto conto dei collocamenti in quiescenza effettuati negli anni 2020 e 2021.

Per l'anno 2023 è prevista l'effettuazione di n.2 progressione economica.

ART. 4 - FINANZIAMENTO DEI COMPENSI PER ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' – ANNO 2023

1) *Responsabilità di struttura e procedimenti* sono così definite e graduate:

1.1) Responsabilità di cui all'art. 70-quinquies c. 1 CCNL 21/05/2018: **euro annui 1.500,00, per servizi demografici ed elettorale**

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità e nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse, al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

L'indennità annuale come sopra graduata sarà attribuita con decorrenza 01/01/2023, qualora non vi siano state soluzioni di continuità nell'esercizio delle funzioni, in caso contrario l'importo sarà proporzionale all'effettivo periodo di esercizio delle funzioni.

TOTALE: euro 1.500,00

2) *Responsabilità di Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile* sono così definite e graduate:

Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente approvata dall'organo competente: n. 1 dipendente interessato addetto in via prevalente allo sportello demografico: euro 350,00 annuali. Valgono gli stessi criteri e modalità di erogazione stabiliti per l'indennità di cui al punto 1);

TOTALE rapportato ad anno: euro 350,00

TOTALE COMPLESSIVO INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ: 1.850,00

ART. 5 - INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - RISCHIO E DISAGIO – ANNO 2023

L'INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - RISCHIO è corrisposta al personale che effettua prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio; viene quantificata in 1,80 euro/giorno, per i giorni di effettiva presenza in servizio come prevede il CCNL del comparto, e l'erogazione avviene con cadenza mensile.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<i>Profilo Professionale</i>	<i>N. Addetti</i>	<i>Somma Prevista (EURO)</i>
N. 3 ESECUTORI TECNICO-MANUTENTIVI CAT. B	3	1.350,00

ART. 7 - RISORSE VARIABILI – ANNO 2023

Le parti prendono atto che le risorse variabili per l'anno 2023 sono costituite:

-dall'importo di €. 1.250,00, a sensi art. 67, comma 3 lett. i) del CCNL 21.5.2018, destinato al finanziamento di un progetto finalizzato ad esumazioni dei Campi comuni.

Le parti convengono di destinare una quota delle risorse variabili, pari ad euro 2.625,00 al finanziamento della performance organizzativa del personale dell'area tecnico-manutentiva che, in occasione del periodo invernale, si occupa dello spargimento del sale, al fine di garantire la viabilità delle strade comunali.

Le parti convengono di destinare le rimanenti risorse variabili al finanziamento della performance individuale, come specificato nei prospetti allegati.

Eventuali economie derivanti dalla distribuzione delle risorse relative all'esercizio 2023 andranno a finanziare il fondo anno 2024 come disposto dalle disposizioni vigenti.

ART. 8 - FONDO LAVORO STRAORDINARIO

Le parti prendono reciprocamente atto che il fondo storico per lavoro straordinario ammonta a €. **6.387,28.**

Per la parte pubblica:

IL SINDACO

F.to (Pesce Mario) _____

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.to (De Felice Dott. Cristina) _____

Per la parte sindacale :

FP CGIL F.to (Astengo Walter) _____

UIL FPL F.to (Luca Righini) _____

RSU F.to (Tacchino Piero Luigi) _____

COMUNE DI Castelletto d'Orba	
COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2023	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (art. 67 c. 1 CCNL 21.05.18)	€ 25.251,00
21.05.2018)	€ 381,81
Sub Totale risorse stabili soggette a limite di legge	€ 25.632,81
art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 22.05.2018 (non soggetta a limite di legge) con dec. 31.12.18 ed a valere dall'anno 2019 prevedere quota intera a bilancio (83,20 euro x n. 9 dipendenti al 31.12.15 euro 748,80)	€ 748,80
art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 22.05.2018 (non soggetta a limite di legge)	€ 676,70
CCNL 2022 ART 79 c.1 lett.B importo x unità pers. in serv. 31.12.18	€ 676,00
Sub Totale risorse stabili non soggette a limite di legge	€ 2.101,50
Totale risorse stabili	€ 27.734,31
Risorse variabili soggette a limite	
art. 67 c.3 lett. i) CCNL 21.05.2018 NUOVI SERVIZI O RIORGANIZZAZIONE DI SERVIZI ESISTENTI	€ 1.250,00
art. 63 c. 3 lett. h) CCNL 21.05.2018 INTEGRAZIONE 1,2% monte salari '97	
art. 4 c. 2 CCNL 09.05.2006 (fino a 0,70% m.s. 2003)	
RIA e assegni ad personam una tantum personale cessato il 01.08.19 (art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21.05.2018)	
Totale risorse variabili soggette a limite	€ 1.250,00
Risorse variabili non soggette a limite	
art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21.05.2018 SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI PROGRAMMA riferiti ad attività non ordinariamente rese, per convenzioni o accordi post-D.L. n. 78/2010	
RISORSE PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (art 67 c 3	
Economie fondo anno precedente produttività euro	€ 1.165,40
art. 67 c.3 lett. e) CCNL 21.05.2018 ECONOMIE FONDO STRAORDINARI (2.022,52) RISCHIO (243,00)	€ 2.265,52
art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	
CCNL 2022 ART 79 c.1 lett.B importo x unità pers. in serv. 31.12.18 per il 2021-2022	€ 1.352,00
CCNL 2022 ART 79 c.3 incremen. 0,22% monte salari 2018	€ 448,66
CCNL 2022 ART 79 c.3 incremen. 0,22% monte salari 2018	€ 448,66
Totale risorse variabili non soggette a limite	€ 5.680,24
Totale complessivo risorse variabili	€ 6.930,24
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 34.664,55
CONSISTENZA FONDO SOGGETTO LIMITE (A+B)	€ 26.882,81

COMUNE DI CASTELLETTO D'ORBA

DISTRIBUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023

DISTRIBUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023			
DESTINAZIONE VOCI STABILI			
RISORSE STABILI €	descrizione	importi	fonte normativa
	Indennità di comparto	€ 3.210,14	art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018
	Progressioni orizzontali storiche	€ 19.006,90	art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018
	progressioni orizzontali	€ 1.192,00	
Tot. parz. utilizzo ris stabili	€ 23.409,04		
DESTINAZIONE VOCI VARIABILI			
RISORSE VARIABILI €	descrizione	importi	fonte normativa
	performance individuale	€ 5.430,51	Performance Individuale e collettiva (incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi) art. 68 c. 2 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018
	Indennità di reperibilità	€ -	(art. 17 c. 2 lett. d) ccni 1 4 99)
	Indennità di turno	€ -	art. 17 c. 2 lett. d) ccni 1 4 99 - Art. 22 ccni 14 9 00 - Educatrici Nido
	Indennità condizioni di lavoro - rischio	€ 1.350,00	art.70-bis c. 1 lett. b) CCNL 21.05.2018
	Personale educativo asili nido	€ -	art. 31 c.7 ccni 14 09 2000
	Indennità condizioni di lavoro - disagio	€ -	art.70-bis c. 1 lett. a) CCNL 21.05.2018
	Indennità particolari responsabilità	€ 1.850,00	art. 70-quinques c. 1 e 2 CCNL 21.05.2018
	Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori	€ -	art.70-bis c. 1 lett. c) CCNL 21.05.2018
	Progetti e miglioram servizi - Performance organizzativa SPARGIMENTO SALE	€ 2.625,00	art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018
	Progetti e miglioram servizi - ESUMAZIONI CAMPI COMUNI		art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018
	Incentivi da risorse previste da spec. disp. di legge		Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 e art. 68 c. 2 lett.g)
	Sub tot. utilizzo risorse stabili+variabili	€ 34.664,55	
	Totale risorse anno 2023	€ 34.664,55	